



HOTEL GEORGE V

Elections Professionnelles 14 juin 2018



Les échecs de la Direction



Un turn over de 33% pour 2017
qui coûte une fortune à l'entreprise.

Une politique à court terme
pour satisfaire les ambitions d'un seul au détriment de notre collectivité.

Un mépris du facteur humain
par une pression, un temps et une charge de travail inappropriés.

Une communication déplorable

NOS AMBITIONS POUR LE GEORGE V

Tous ensemble, refaire du George V le meilleur hôtel du monde pour ses Clients comme pour ses Salariés.

Restaurer un climat social d'envie, de ferveur et d'ambition collective et partager les fruits de la réussite.

Renforcer la reconnaissance, l'équilibre vie privée vie professionnelle, et le bien-être au travail.

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT DANS LE SECTEUR PRIVÉ
Mesure de la représentativité syndicale au 31 mars 2017

Vous vous intéressez à votre hôtel ? Vous cherchez de l'information, souhaitez consulter nos accords d'entreprise ? Vous souhaitez vous tenir au courant des négociations en cours ? Alors consultez

www.cfdt-georgev.org

Code :

Et bientôt, nos forums

On nous demande ...

De donner de la générosité
 De nous dépasser
 De susciter de l'émotion
 De produire de l'excellence
 D'offrir des expériences uniques
 D'assurer un service irréprochable
 De la rigueur et du professionnalisme



On nous remercie ...

En voulant instaurer la coupure
 En nous volant nos vacances
 En dévalorisant notre rémunération
 En voulant minorer nos heures sup.
 En réduisant notre Intéressement
 En méprisant notre équilibre de vie
 En fricotant avec notre temps de travail



On nous demanderait pas ... le beurre, l'argent du beurre et la crémière ?

Nous nous présentons à vos suffrages avec un vrai projet pour le nouveau CSE, le Comité Social et Economique. Les lois Macron ont pour but de favoriser la négociation en entreprise et c'est à cette négociation que nous devons nous atteler au lendemain de ces élections. Dès le 15 juin, tous les syndicats et leurs élus

devront à nouveau travailler ensemble avec pour seul objectif la préservation des intérêts des salariés de notre belle entreprise. C'est aux résultats de cette négociation que nous pourrons juger de la volonté de notre nouvelle direction de restaurer un climat de confiance et donner un sens réel et profond aux mots

« partenaires sociaux ». C'est bien en partenaires que nous souhaitons travailler. Nous ne tirerons pas un trait sur un passé qui a laissé de nombreuses cicatrices mais nous souhaitons pouvoir aller de l'avant, et regarder demain avec confiance, sérénité, et dans un esprit d'ambition collective.

Tout savoir de notre projet sur

www.cfdt-georgev.org

Code : 1111

Pourquoi voter CFDT ?

Les premières missions de la CFDT sont de défendre, de représenter et d'étendre les droits de TOUS les salarié(e)s : Emplois, salaires, conditions de travail, protection sociale, égalité professionnelle, respect de la dignité de chacun...

La CFDT est démocratique :

Elle écoute, informe, consulte, associe chaque adhérent et tous les salarié(e)s, à l'élaboration de propositions et aux actions qui les font aboutir.

La CFDT est transparente :

Elle est transparente dans le fonctionnement de son organisation, et publie régulièrement ses comptes.

La CFDT est progressiste :

La CFDT a fait le constat que les réalités du monde d'aujourd'hui et de demain sont différentes des réalités d'hier. Ainsi, la CFDT construit ses revendications, pour les salarié(e)s et leur avenir.

La CFDT agit pour l'émancipation :

Elle se bat pour le droit à la dignité, le respect des droits de l'homme et de la femme, la défense des libertés.



**HOTELLERIE-TOURISME
 RESTAURATION (HTR)
 ILE-DE-FRANCE**